

MCL 333.2253하의 긴급 명령
농업 근로자를 위한 필수 테스트, 예방법 및 안전 주거
자주 묻는 질문

추가 질문은 MDARD-COVID19@Michigan.gov 에 공유해주시시오. 이 문서는 새로운 질문을 포함시키기 위해 주기적으로 업데이트될 것입니다.

개요

테스트는 왜 필요한가요?

사회적 거리 두기가 어려운 경우, 붐비는 곳에서는 COVID-19 이 빠르게 전염됩니다.

유행성 전염병은 이민자 주택 캠프, 식품 음료 제조 또는 가공 공장에서 발병하여 생명을 위협하는 결과를 초래했습니다. 정기적 테스트는 적시 케이스 발견, 심각한 발병 방지 및 안전한 사업장 유지를 위해 중요합니다.

사람들의 안전과 미시간의 재개를 유지하기 위해, 미시간 보건 복지부는 농업 농촌 개발부와 함께 고위험 환경의 COVID-19 테스트를 요구하는 공중 보건령을 내렸습니다.

누가 검사를 받아야하며 얼마나 자주 검사를 받아야 하나요?

미시간 보건 복지부 (MDHHS)는 이민자 주택 캠프 운영자들에게 다음과 같이 COVID-19 테스트를 제공하도록 공중 보건령을 내렸습니다:

- 18세 이상 전 주민에 대한 1회 기본 테스트
- 새로운 주민의 도착 48 시간 내의 테스트를 비롯 그들에 대한 14 일간의 격리 및 격리 종료시점의 2차 테스트
- 증상이나 노출이 있는 주민에 대한 테스트

MDHHS 지침은 한 번에 20명 이상의 직원이 현장에서 일을 하는 곳의 일정 고용주들에게 하기와 같이 COVID-19 테스트를 제공하도록 하고있습니다:

- 전 근로자에 대한 1회 기본 테스트
- 대면 작업전의 새로운 근로자 모두에 대한 테스트
- 증상이나 노출이 있었던 근로자에 대한 테스트

이러한 농업 고용주들로는 다음에 해당됩니다.

- 이민자 및 계절 근로자의 고용주
- 육류, 가금류 및 계란 가공 공장 운영
- 비닐 하우스 운영

고용주와 테스트 요구 사항 또는 지침 안내

모든 농업 고용주는 테스트를 제공해야 하나요?

MDHHS 지침은 한 번에 20명 이상의 직원이 현장에서 일을 하는 곳의 일정 고용주들은 COVID-19 테스트를 제공하도록 요구하고 있습니다.

이러한 농업 고용주들로는 다음에 해당됩니다.

- 이민자 및 계절 근로자의 고용주
- 육류, 가공류, 계란 가공 공장 운영
- 비닐 하우스 운영

고용주들은 긴급 명령 발표와 실행 사이에 도착한 근로자들도 테스트 해야 하나요?

2020년 8월 24일 시점에서 고용 되어있는 모든 근로자와 주택 캠프에 존재하는 모든 주민은 1회성 기본 테스트를 마쳐야 합니다.

고용주나 주택 운영자는 이번 공중 보건령 이전에 같은 이민자 주택 캠프에 있었던 사람과 같은 고용주를 위해 일해온 사람을 위해 실시된 테스트를 기본 테스트 요건의 충족을 위해 사용해도 됩니다. 거부했기 때문이거나, 시설에 있지 않았기 때문이거나, 기타 다른 이유로 이전에 검사를 받지 않은 주민과 근로자는 기본 테스트를 마쳐야 합니다.

테스트는 어떻게 농장이나 가공업에서 준비되고 스케줄 되나요?

검사 완료를 위한 방법으로는 고용주가 관리하는 테스트 프로그램 생성, 주정부에 도움 요청 및 일반 지역 사회의 테스트 자원 활용 등을 포함한 여러 가지의 옵션이 있습니다.

MDHHS 는 공중 보건령과 함께 어떻게 고용주들이 필수 검사를 마칠 수 있는지에 대한 [안내서](#)를 발행했습니다.

고용주들은 고용인의 검사 프로그램 비용을 지급해야 하나요?

고용주들과 주택 운영자들은 적용되는 건강보험으로 상환을 받거나 주정부에 검사 실시 도움을 받게 되더라도 금전적 검사 비용의 첫번째 책임이 있습니다.

생산자와 가공자는 COVID-19테스트와 관련된 비용을 충당하기위한 교부금 신청을 할 수 있습니다. (예. 현장 테스트 비용, 인증된 장소에서의 개별적 또는 전체 공장 테스트 비용, 테스트 현장을 위한 개인 보호장비 및 관리 인력과 의료 인력에 드는 비용을 포함) 추가 정보 및 신청 방법은 www.michiganbusiness.org/agsafety 에 있습니다.

H-2A 근로자와 미등록자들을 포함하는 많은 농업 근로자는 COVID-19 검사 비용을 부담해주는 응급서비스만 다루는 (ESO) 메디케이드 자격이 있을 수도 있습니다. 다른 방법으로 검사 비용을 충당하는 길은 이 보험 커버리지를 신청하도록 돕거나 보험회사에 자격이 되는 종업원의 검사 비용을 청구하는 것입니다.

2020년 8월 3일자 업데이트

고용주와 주택 운영자는 건강 보험으로 커버되지 않은 비용을 포함한 경비를 직간접적으로 청구하거나, 수수료, 보상 변경 또는 기타 재정적 형태로 피고용인에게 떠넘길 수 없습니다.

MDHHS는 공중 보건령과 함께 보조금, 보험 커버리지, 주 지원 요청과 같은 재정적 영향 및 옵션을 포함하는 내용으로 고용주가 어떻게 필수 검사를 완료하는지에 대한 [안내서](#)를 발행했습니다.

테스트 받기 위한 도움은 어떻게 요청하나요?

고용주와 주택 운영자는 첨부된 양식을 사용하여 MDHHS-Migrant-Affairs@michigan.gov 에서 2020년 8월 11일까지 MDHHS에 원조 요청을 제출 해야합니다.

미시간 주는 여력이 되는대로 검사 지원을 제공할 것입니다. 주는 보조 요청을 받아들일지 말지를 결정할 단독 재량을 가지고 있습니다. 주는 직접 의뢰인을 커뮤니티나 의료 제공자를 통해 검사 재원이 있는 곳으로 안내하는 것으로 지원을 대신할 수도 있습니다.

만약 지역 연방 공인 보건 센터 (FQHC)가 테스트를 제공하지 않는다면?

고용주는 시설에서 운영하는 검사 프로그램의 개발, 주 지원 요청, 일반 커뮤니티에 있는 검사 재원의 활용 등을 포함하는 검사를 완료할 방법이 여러 가지 있습니다. MDHHS는 공중 보건령과 함께 고용주가 어떻게 필수 검사를 이행할 수 있는지에 대한 안내서를 발행했습니다.

주정부는 주로 연방 공인 보건 센터(FQHC)와 제휴하여 대부분의 농업 근로자 검사를 보급할 계획이지만, FQHC에서 커버하지 않는 지역의 검사를 수행할 수 있는 여럿의 기타 공급 업체 파트너도 있습니다

테스트 결과는 어떻게 보관 되어야하나요?

고용주와 주택 운영자는 검사 기록을 1년간 보관 해야합니다. MDARD가 검사, 라이선스 갱신을 재량 대로 수행하는 중에 기록이 법령과 준수하는지 검토할 수 있습니다. MDHHS는 그러한 기록을 재량 대로 검토할 것입니다. MDHHS는 법령에 위반되는 것이 있으면 MDARD에 연락하고 MDARD는 이 법령에 위반되는 것을 MDHHS에 연락할 것입니다.

고용주가 테스트를 제공할 경우 테스트 결과는 누가 받게 되나요? 고용주 혹은 피고용인?

결과는 피고용인/환자 에게 제공 되어야합니다.

이 명령 발령 전에 실시된 테스트는 새로운 테스트 요구사항을 충족시킬 수 있나요?

고용주나 주택 운영자는 이민자 주택 캠프에 거주하거나 같은 고용주를 위해 일해온 근로자가 기본 테스트 요건을 만족시키기 위해 공중 보건령 이전에 수행한 검사를 사용할 수 있습니다. 이전에 검사를 받지 않은 주민과 근로자는 기본 테스트 결과를 취득 해야합니다.

지붕이 있는 농업장 고용주는 새로운 근로자가 도착하기 전에 검사를 실시함으로써 새로운 대면 작업 근로자의 검사 규정을 만족시킬 수 있을까요? 결과가 나오기전에 일을 할 수 있을까요?

도착전 72시간 안에 실시된 검사는 대면 작업전의 새로운 근로자에 대한 요구사항을 충족시킬수 있습니다. 새로운 근로자는 음성 판정이 나올 때까지 일을 할 수 없습니다.

새로 이민자 주택 캠프에 이주해와서 14일간 격리 건물에 거주하는 동안, 일은 할 수 있나요?

네, 하지만 MDHHS는 사회적 거리두기, 천으로된 얼굴 가리개 및 손씻기와 같은 주의사항을 권장하고 있습니다.

검사 후 결과를 기다리는 사람은 일을 할 수 있나요?

네, 거의 대부분의 검사 조건에 의하면 검사결과를 기다리는 동안 일을 할 수 있습니다. 하지만 MDHHS는 사회적 거리두기, 천으로된 얼굴 가리개와 손씻기와 같은 주의 사항을 지킬 것을 권장하고 있습니다.

그러나 지붕이 있는 농업장 고용주를 위해 대면 작업을 하게 될 새로운 근로자는 검사를 통한 음성 판정 결과가 나올 때까지 일을 할 수 없습니다.

종업원 중 한명이 테스트 양성 결과를 받았을 때 어떻게 되나요?

종업원이나 주민이 COVID-19 양성 결과를 받거나 바이러스에 노출됐을 경우, 고용주와 주택 운영자는 다음과 같은 단계를 따라야합니다:

- a. 농업 고용주는 질병 관리 및 방지 센터에서 설립한 근무 조건을 모두 만족시킬 때까지 COVID-19에 걸린 근로자를 직장에서 배제 시켜야 합니다.
- b. 농업 고용주들은 COVID-19에 걸린 사람에 노출된 종업원을 직장에서 배제 시켜야 합니다. (예시, 6피트 이내의 가까운 접촉을 15분이상의 긴 시간 동안 했을 경우).
- c. 고용주와 주택 운영자들은 전염 방지와 안전 조치에 대한 질병 관리 및 방지 센터의 지침을 따라야 합니다.
- d. 고용주와 주택 운영자들은 양성 확진자들과 주 및 지역의 식료품과 주택을 지원하는 재원을 연결해 주기 위한 합리적 노력을 해야 합니다.
- e. 마지막으로 고용주와 주택 운영자들은 지역 보건부와 MDHHS 이주민 서비스 사무실인 MDHHS-Migrant-Affairs@michigan.gov에 통지해야 합니다. 이러한 통지가 공중 보건부가 근로자를 위한 적절한 공중 보건 응답과 보조를 실행 할 수 있게 해 줍니다.

근로자가 격리, 또는 자가 격리가 필요할 경우, 고용주는 어떻게 3/4-시간 보장을 이룰 수 있나요?

FFCRA하의 유급 병가는 유급 근무시간으로 간주되며 3/4- 시간 보장으로 고려됩니다.

종업원이 테스트 양성 결과를 받으면 격리 기간중 병가나 실직 수당을 받을 수 있나요?

많은 근로자와 고용주는 특정 상황에서의 유급 병가를 제공하는 가족을 우선시 하는 코로나 대응 법령으로 보호받고 있습니다. 고용주는 그들이 이 법령에 커버되는지의 이해를 위해 연방 지침을 상의해야 합니다.

FFCRA하에, 종업원은 다음과 같은 상황으로 일을 할 수 없어서 (또는 재택근무를 할 수 없어서) 휴가를 낸 경우 유급 병가를 받을 수 있는 자격이 주어집니다

1. 연방, 주, 지역의 COVID-19에 관련된 검역 및 격리 명령에 해당합니다;
2. 의료인으로부터 COVID-19과 관련된 자가 격리를 권유 받았습니다;
3. COVID-19 증상을 겪고 있으며 의료 진단을 받으려 하고 있습니다;
4. (1) 에 명시된 명령에 해당하는 인물을 돌보고 있거나 (2) 에 설명된 대로 자가 격리 중입니다;
5. COVID-19과 관련된 이유로 인해 학교나 보육원이 문을 닫아 (혹은 보육제공자가 없어져서) 아이를 돌보고 있습니다; 혹은
6. 노동재무장관과의 상의를 통해 보건 복지부 장관이 명시한 기타 실질적 유사 상태를 경험하고 있습니다.

FFCRA하에 COVID-19과 관련된 이유로 인해 학교나 보육원이 문을 닫아 (혹은 보육 제공자가 없어져서) 아이를 돌보는 종업원은 증가된 가족 휴가를 받을 수 있는 자격이 주어집니다.

유급 병가를 받은 근로자는 취직 상태로 간주되어 실업수당을 받을 수 없습니다. 유급 병가를 받지 않은 근로자는 자동으로 신청되거나 자격이 주어지지 않으므로 실업수당 신청을 해야합니다. 또한 UIA 자격조건을 만족시켜야 합니다. 실업수당은 [미시간주 실업 보험 에이전시](#) 웹사이트에서 신청하실 수 있습니다.

주지사 위트모어는 2020년 4월 3일부로 COVID-19 응급상황으로 인해 주법령으로 유효한 유급 의료 휴가법의 자격을 확장했습니다.

1. 본인 혹은 가까운 사람이 아프거나 다른 사람을 COVID-19에 감염시킬 위험이 있어서 집에 머무는 근로자를 보호합니다.
2. 종업원 수와 상관없이 미시간 내에서 일하는 대부분의 종업원과 대부분의 고용주를 포함합니다.
3. 이 확장은 COVID-19을 이유로한 차별로부터의 중단을 제공합니다
4. 주요 증상을 보이거나 양성 판정을 받은 사람과의 가까운 접촉을 하여 다른 사람들에게 COVID-19을 전염시키지 않기 위해 집에 머무는 종업원을 고용주가 하고, 징계, 보복하는 것을 방지합니다.
5. 종업원 또는 종업원과 가까운 접촉을 한 사람이 주요 증상을 가지고 있다는 서류를 제공하지 못한 것에 대해 고용주가 하고, 징계, 보복하는 것을 방지합니다.
6. 집에서 지낸 휴가는 PMLA 시간으로 다루어져야 하며 PMLA 저축시간 (발생후 혹은 미리 적재)으로 지급 되어야 합니다. PMLA 저축 시간이 없을 경우에는 무급으로 처리 됩니다.

더 자세한 정보는 [행정 명령 2020-36](#) 를 보십시오. PMLA에 대한 질문은 임금과 시간 부서의 리오에게 해주십시오. PMLA-INFO@michigan.gov.

격리 기간중 일시적으로 근로자를 대체해도 되나요?

고용주는 격리/검역중인 근로자를 대신하여 일시적으로 다른 근로자를 고용해도 됩니다. 일시적 교체 근로자는 격리/검역중인 근로자와 똑같은 고용 조건과 약관으로 고용 되어야합니다. (임금, 업무, 근무 시간 등등).

검사 결과가 양성인 근로자가 실업 수당 자격이 있을 경우 자동으로 신청이 되나요?

아니오, [미시간주 실업 보험 에이전시](#) 웹사이트를 통해 본인이 실업수당 신청을 해야합니다.

농업이나 주택 캠프 운영자는 양성확진자와 가족의 격리를 어떻게 도와 줘야하나요?

EO 2020-137 는 이주민 주택 캠프 운영자들이 COVID 양성 판정 주민의 격리 주택 보조를 도울 것을 요구하고 있습니다. 주정부는 격리 주택의 선택지를 넓히기 위해 노력하고 있습니다.

“현장”의 정의는 무엇인가요? 간격이 넓은 필드에서 직원들이 일을 하는 고용주는 어떻게 되나요?

“현장”은 농업 고용주의 특정 위치에 있는 자산을 말합니다.

이 명령은 EO-137의 주택 요건을 바꾸게 되나요 ?

아니오.

USDA-규제 처리 시설은 이 명령에 포함되나요?

네.

근로자

테스트받기를 거부하면 어떻게 되나요?

검사 받기를 거부하는 근로자는 대면 작업을 수행할 수 없습니다. 그리고 허가된 이민자 주택 캠프에 거주하는 경우, COVID-19으로 부터 다른 사람들을 보호하기 위해 반드시 격리 주택에서 지내야합니다

종업원은 종업원이 선호하는 언어로 이러한 요구사항이 전달되어야 합니다. 이러한 조치는 근로자가 증상이 없는지 확인하기 위해 14일간 지속되거나 문서화된 음성 결과를 받아야합니다.

건강해진 후 장래의 수확기에 다시 일하는 것을 고용인이 막을 수 있나요?

미시간은 “고용 해고 자유” 주입니다. 고용주나 고용인이 법이나 계약이 달리 규정하지 않는 한 언제 어떠한 이유에서라도 고용관계를 종료할 수 있다는 의미입니다.

예를 들자면, 연방법 혹은 주법, 단체 교섭 협정이나 고용계약이 자유로운 고용 종료에 제한을 두는 경우입니다. 고용 종료는 법, 계약, 협정에 위반되는 경우에는 법적 조치 대상이 될 수 있습니다.

검사 결과가 양성이며 돈을 벌 수 없을 경우 받을 수 있는 도움이 있나요?

네, 연방 가족 우선 코로나 대응 법령은 해당 고용자들이 격리 중이거나 COVID-19 노출 및 감염으로 검역중인 종업원에게 최대 2주의 유급 휴가를 제공하도록 하고 있습니다. 이 법령은 고용주가 이런 비용을 상환받는 절차도 제공하고 있습니다.

[고용주는 연방 지침을 참고로 하여 이 법의 조항을 더 잘 이해 해야합니다.](#)

검사 결과가 양성으로 나온 사람은 근로자들이 다른 종류의 지원을 찾을 수 있도록 도와주는 MDHHS 이주민 프로그램 전문가를 소개받을 것입니다. 여기에는 도움이 될 수 있는 지역 커뮤니티 액션 에이전시들도 포함됩니다.

검사 결과가 양성이고 실업수당을 받을 수 있을 경우, 자동으로 신청이 되나요?

유급 병가를 받지 못하는 근로자는 실업수당을 신청해야 합니다. 실업 수당은 자동으로 신청이 되지 않으며 UIA 자격 조건을 만족시켜야 합니다. 근로자는 [미시간주 실업 보험 에이전시 웹사이트](#) 에서 신청할 수 있습니다.

테스트 결과가 양성으로 나왔지만 실직 수당을 받을 수 없는 경우, 받을 수 있는 다른 도움이 있나요? 어떻게 도움을 받을 수 있을까요?

필수 격리 기간 동안 지역 커뮤니티 액션 에이전시를 통해 추가적 도움을 받을 수 있습니다. 지역 DHHS 이주민 프로그램 전문가가 양성확진자에게 도움을 줄 수 있는 지역 커뮤니티 액션 에이전시에 연결해 줄 것입니다.

2020년 8월 3일자 업데이트

테스트 결과가 양성으로 나왔지만 격리를 하거나 타인으로부터 거리를 유지할 수 없을 경우 받을 수 있는 도움이 있을까요?

EO 2020-137 는 이민자 캠프 운영자가 COVID 양성 판정 주민의 격리 주택 보조를 제공하도록 하고 있습니다. 주정부는 격리 주택 선택지를 늘리기 위해 노력하고 있습니다..