

**第MCL 333.2253号紧急命令**  
**强制检测、预防措施和为农业工人提供安全住所**  
**常见问题**

更多问题可通过发送电子邮件至 [MDARD-COVID19@Michigan.gov](mailto:MDARD-COVID19@Michigan.gov) 进行咨询。 本文档可能会定期更新以包含新的问题。

## 基本信息

### 为什么需要检测？

新冠肺炎（COVID-19）可以在没有保持社交距离的拥挤环境中快速传播。

在整个大流行中，外来务工人员安置营以及食品饮料制造或加工工厂都出现过后果危及生命的疫情大爆发。定期检测对于快速确诊病例、阻止爆发严重疫情和确保企业安全营业至关重要。

为了确保人员安全和帮助密歇根州继续恢复营业，密歇根州卫生与公共服务部连同农业与农村发展部一起发布了一项公共卫生命令，要求高风险环境必须进行新冠肺炎诊断检测。

### 哪些人员必须接受检测以及多久需要检测一次？

密歇根州卫生与公共服务部 (MDHHS) 发布了一项公共卫生命令，要求外来务工人员安置营经营者提供如下新冠肺炎检测：

- 对所有 18 岁及以上居民进行一次基线检测
- 对所有的新居民在抵达48 小时内进行检测，随后将新到的居民单独安置隔离 14 天，并在该隔离期结束后再进行第二次检测
- 对出现症状或有过接触的所有居民进行检测

MDHHS 指南还要求一些现场同时拥有 20 名以上员工的农业雇主提供如下新冠肺炎检测：

- 对所有工人进行一次基线检测
- 在所有新工人开始现场工作之前对他们进行检测
- 对出现症状或有过接触的所有工人进行检测

这些农业雇主是：

- 任何雇佣外来务工人员或季节性临时工的雇主
- 肉类、家禽和蛋类加工工厂
- 温室生产商

## **雇主和检测要求或指导**

### **是否所有的农业雇主都必须提供检测？**

MDHHS 指南还要求一些现场同时拥有 20 名以上员工的农业雇主提供如下新冠肺炎检测。

这些农业雇主是：

- 任何雇佣外来务工人员或季节性临时工的雇主
- 肉类、家禽和蛋类加工工厂
- 温室生产商

### **雇主是否应该对从紧急命令发布起至实施之间到达的工人进行检测？**

在 2020 年 8 月 24 日出现在安置营的所有受雇工人和居民都必须完成一次性基线检测。

对于仍在同一外来务工人员安置营区或在同一雇主处工作的任何个人，雇主或安置营经营者可以使用在此公共卫生命令之前已执行的检测来满足基线检测要求。因为拒绝、不在工厂或者任何其他原因未参加先前检测的居民或工人仍然需要完成基线检测。

### **我的农场或加工企业如何安排和计划检测？**

这里有若干种方式可供选择来完成检测，包括建立由雇主管理的检测计划、请求州政府援助和利用大众社区的检测资源。

MDHHS 已经就雇主如何完成所要求的检测在发布公共卫生命令的同时发布了[指南](#)。

### **雇主需要为员工检测计划支付费用吗？**

雇主和安置营经营者是首先需要对检测费用负责任的人，但是他们可以申请适用的医疗保险以寻求报销，或可以在实施检测上寻求州政府援助。

生产商和加工商具有资格申请津贴以支付与新冠肺炎检测相关的成本（例如：现场检测以及在经过认证的地点进行全厂或个别检测，其中包括管理检测的工作人员/医务人员以及检测地点的个人防护装备的费用）。其他信息和申请说明可从 [www.michiganbusiness.org/agsafety](http://www.michiganbusiness.org/agsafety) 获取。

许多农业工人，包括 H-2A 签证工人和无证人员，可能有资格获得“仅限紧急服务(ESO) 医疗补助”，该补助覆盖了新冠肺炎的

检测费用。还有一种方式可以支付检测费用，即帮助工人申请此保险并将符合条件的员工的检测费账单发给保险公司。

雇主和安置营经营者不得以直接或间接收取费用、杂费、薪酬变动的方式或其他财务手段将检测成本（包括医疗保险未覆盖的费用）转嫁给员工。

MDHHS 已经就雇主如何完成所要求的检测在发布公共卫生命令的同时发布了[指南](#)，包括财政资助和援助选择，如津贴、保险或请求州政府救助。

### 如何申请检测方面的援助？

雇主和安置营经营者如要寻求援助，应在 2020 年 8 月 11 日之前使用所附模板向 MDHHS [MDHHS-Migrant-Affairs@michigan.gov](mailto:MDHHS-Migrant-Affairs@michigan.gov) 提交请求。

密歇根州将会力所能及地提供检测支持。州政府将全权决定是否同意各个援助请求。州政府也可以直接让请求者去那些通过医疗服务机构和社区提供的检测资源处。

### 如果当地联邦认证健康中心 (FQHC) 不提供检测怎么办？

雇主有若干种方式可供选择来完成检测，包括建立由工厂管理的检测工程、请求州政府援助和利用大众社区的检测资源。MDHHS 已经就雇主如何完成所要求的检测在发布公共卫生命令的同时发布了指南。

在州政府计划与 FQHC 合作以提供大部分的农业工人检测的同时，其他几个与州政府拥有合作关系的供应商能够在 FQHC 未覆盖的地区实施检测。

### 检测记录必须怎么保存？

雇主和安置营经营者必须将检测记录保留一年。MDARD 可在任何检查、牌照续期期间或其认为有必要的时候复查此类记录并且检查遵守此命令的情况。MDHHS 可酌情自行决定复查此类记录。MDHHS 会将任何已知的违反此命令的情况提交至 MDARD，且 MDARD 可能会将违反此命令的情况提交至 MDHHS。

### 如果雇主提供检测，谁会收到检测结果？雇主还是员工？

结果必须提供给员工/病人。

### 在此命令发布前进行的检测可以符合任何新检测要求吗？

对于仍在该外来务工人员安置营区或在该雇主处工作的任何个人，雇主或安置营经营者可以使用在此公共卫生命令之前已进行的检测来满足基线检测要求。未参与先前检测的居民或工人仍然需要

进行基线检测。

**在所涵盖的农业雇主处，对于新工人开始现场工作前进行的检测，抵达之前进行的检测可以满足该要求吗？员工可以在收到结果以前就投入工作吗？**

在抵达前 72 小时内进行的检测可以符合对于新工人在开始现场工作前进行检测的要求。在收到阴性检测结果之前，新员工不得开始现场工作。

**外来务工人员安置营区新来的居民在必须单独隔离的 14 天内能否参加工作？**

可以，但是 MDHHS 建议采取预防措施，如保持社交距离、佩戴口罩和洗手等。

**在检测到收到结果期间，员工是否可以工作？**

几乎对于所有的检测要求而言，这都是可以的，员工在等待结果的同时可以工作，但是 MDHHS 建议采取预防措施，如保持社交距离、佩戴口罩和洗手等。

但是，对于新工人在所涵盖的农业雇主处开始现场工作前进行的检测而言，工人在收到阴性检测结果之前不能开始现场工作。

**如果我的某一位员工的检测结果为阳性怎么办？**

当工人或居民被检测出新冠肺炎阳性或接触过病毒时，雇主和安置营经营者必须采取以下措施：

- a. 农业雇主必须将感染新冠肺炎的员工撤下工作岗位，直到他们符合 CDC 制定的所有返岗标准。
- b. 农业雇主还必须将与新冠肺炎患者发生已知接触（如与感染者长时间（15 分钟或更久）密切接触（6 英尺以内））的工作人员撤离工作岗位。
- c. 雇主和安置营经营者必须遵循 CDC 关于感染预防和安全措施的指南。
- d. 雇主和安置营经营者必须投入合理的支持来帮助结果为阳性的人员获取州政府和当地的资源，满足他们的基本需求，如食物和住所。
- e. 最后，雇主和安置营经营者必须通知当地卫生部门和 MDHHS 办事处（方式是发送电子邮件至 [MDHHS-Migrant-Affairs@michigan.gov](mailto:MDHHS-Migrant-Affairs@michigan.gov)）。这些通知让公共卫生部门可以适当地实施公共卫生应对措施，并为工人提供支持帮助。

**如果工人被要求隔离或自我检疫，那么雇主如何才能确保 ¾ 工时保证？**

根据 FFCRA 规定，带薪病假将被视为带薪工作时间，因此计入 ¾ 工时保证。

**如果员工检测呈阳性，那么在必须隔离的期间是否有资格申请病假或失业？**

《第一份冠状病毒应对法》（Families First Coronavirus Response Act）覆盖了很多工人和雇主，该法案规定在某些情况下可以享受带薪病假。雇主应参考联邦指南从而更清楚地明白其是否被包涵其中。

根据 FFCRA 规定，如果员工因下列原因不能工作（或不能远程工作），则可以享受带薪病假：

1. 遵循与新冠肺炎有关的联邦、州或地方检疫或隔离令；
2. 经医疗保健服务机构建议进行与新冠肺炎有关的自我检疫；
3. 出现新冠肺炎症状并正在寻求医疗诊断；
4. 照顾 (1) 中所述遵循命令的人员或 (2) 中所述自我检疫的人员；
5. 照顾其学校或托管机构因新冠肺炎相关原因导致关闭（或者没有儿童看护服务机构）的儿童；或者
6. 正处于卫生和公共服务部部长与劳工部长和财政部长商讨指定的其他类似情况。

根据 FFCRA 规定，如果员工因新冠肺炎相关原因导致学校或托管机构关闭（或者没有儿童看护服务机构）而需要照看儿童，可以延长探亲假。

工人享受带薪病假时没有资格申请失业救济金，因为他们仍被视为拥有工作。未获得带薪病假的工人必须申请失业救济金，他们并不会被自动登记或自动符合资格，他们仍须满足 UIA 资格要求。工人可以在[密歇根州的失业保险机构网站](#)上申请。

密歇根州的《带薪病假法案》(Paid Medical Leave Act, PMLA) 于 2020 年 4 月 3 日生效，而 Whitmer 州长根据州法，并针对新冠肺炎紧急事件，扩大了与《带薪病假法案》权利相关的某些保护范围。

- 1.对患病或其密切接触者患病，并存在将新冠肺炎感染其他人而居家隔离的工人提供保护。
- 2.覆盖了在密歇根州工作的大多数员工和不限员工数量的大多数雇主。
- 3.此扩大规定提供与新冠肺炎有关原因的休假以及歧视保护。
- 4.禁止雇主在员工与出现一种或多种主要症状的疑似病例或检测呈阳性的人员正在或发生过密切接触后，为了避免将新冠肺炎传染给他人而居家隔离时，对其进行解雇、惩罚或报复。
- 5.禁止雇主在员工未能提供其本人或其密切接触者有一种或多种主要症状的证明文件时，对其进行解雇、惩罚或报复。
- 6.居家隔离的休假应视作 PMLA 时间并以 PMLA 假期额度（累积或前紧后松方式）支付，如果没有 PMLA 假期额度则不支付薪酬。

请查阅 [2020-36 行政命令](#) 了解其他信息。有关 PMLA 的问题请直接咨询 Leo/工资和工时部，联系方式：[PMLA-INFO@michigan.gov](mailto:PMLA-INFO@michigan.gov)。

#### **我可以在工人隔离期间临时更换他们吗？**

雇主可雇用工人临时顶替被隔离/检疫的工人。临时顶替的工人必须以与该隔离/检疫的工人相同的雇佣条款和条件（工资、工作职责、工时等）进行雇用。

#### **检测结果为阳性并符合失业资格的工人是否会被自动登记？**

不会，他们必须访问[密歇根州的失业保险机构网站](#)申请失业。

#### **如果有人检测结果为阳性，农业企业或营地经营者应该如何帮助这些人及其家庭隔离？**

第2020-137号行政命令要求外来务工人员安置营经营者为新冠肺炎阳性结果的居民提供隔离住所援助。州政府也一直在努力扩大隔离住所的选择。

#### **如何定义“现场”？员工在田地里分散工作的雇主怎么做？**

“现场”指农业雇主在特定地点的物业场所。

#### **此命令是否改变了第137号行政命令中的居住要求？**

没有。

#### **美国农业部规定的加工工厂是否包括在此命令中？**

是的。

## 工人

### **如果我拒绝检测会怎么样？**

拒绝检测的工人不得从事现场工作，并且如果生活在持证的外来务工人员安置营，则必须隔离安置以保护其他人避免感染新冠肺炎。

员工必须通过其首选语言获得这些要求的通知。这些措施须持续 14 天以确保工人没有症状，或者对工人进行检测并获得阴性的结果证明。

### **当我健康时或者以后的收获时节，我的雇主可以不再雇用我吗？**

密歇根州是一个“就业自由”的地方。这表示除非法律或协议另有规定，雇主或员工随时可以凭借任何理由终止雇佣关系。

例如，联邦或州的法律、劳资谈判合同或雇佣合同可能会对其他随意终止的主雇关系加以限制。如果违反法律、协议或合同而终止雇佣关系则会受到法律制裁。

### **如果我的检测结果为阳性并且无法赚取收入，是否会为我提供帮助？**

是的，联邦《第一份冠状病毒应对法》规定，所涵盖的雇主需要为因感染或接触新冠肺炎而被隔离或检疫的员工提供长达两周的带薪病假。该法案还规定了雇主对于这些花费申请补偿的程序。

[雇主应查阅联邦指南以更好地了解本法案的规定。](#)

检测结果为阳性的员工会与 MDHHS 外来务工人员计划专员建立联系，这些专员可以帮助工人寻找其他类型的资源。这些资源包括可能能够提供帮助的当地社区行动机构。

### **如果我的检测结果为阳性并且能够领取失业救助，我会被自动登记吗？**

未享受带薪病假的工人必须申请失业救济金。他们不会被自动登记，而且他们必须也要满足 UIA 资格要求。工人可以在[密歇根州的失业保险机构网站](#)申请。

### **如果我的检测结果为阳性并且不能领取失业救助，有其他帮助吗？我如何获得帮助？**

在隔离期间，您可以通过当地的社区行动机构获得其他帮助。当地的 DHHS 外来务工人员计划专员会帮助阳性结果

2020年8月3日更新

员工联系当地的社区行动机构来获取援助。

**如果我的检测结果为阳性并且无法隔离或无法与他人保持距离，有帮助提供给我吗？**

第2020-137号行政命令要求外来务工人员安置营经营者为新冠肺炎阳性结果的居民在隔离住所方面提供援助。州政府也一直在努力扩大隔离住所的选择。