

**أمر الطوارئ بموجب القانون MCL 333.2253
الإختبار الإلزامي، والإجراءات الوقائية، والسكن الآمن للعمال الزراعيين
الأسئلة الشائعة المتكررة**

يمكن مشاركة الأسئلة الإضافية مع MDARD-COVID19@Michigan.gov. هذا المستند
يمكن تحديثه كي يشمل أسئلة جديدة وبشكل دوري.

عام

لماذا إجراء الإختبار الإلزامي؟

يمكن أن ينتشر كوفيد-19 بسرعة في الأماكن المزدحمة عندما لا يمكن تطبيق التباعد الإجتماعي.

أثناء إنتشار الوباء، حدثت تفشيات للمرض في مخيمات إسكان المهاجرين ومرافق تصنيع أو تجهيز الأغذية والمشروبات مع عواقب تهدد الحياة. يعد إجراء الإختبار المنتظم أمرًا مهمًا لغرض تحديد حالات الإصابة بسرعة، ومنع التفشي الشديد، وإبقاء الأعمال مفتوحة بشكل آمن.

للحفاظ على سلامة الناس و مساعدة ولاية ميشيغان على الإستمرار في إعادة الفتح، تصدر إدارة الصحة والخدمات البشرية في ولاية ميشيغان (MDHHS)، إلى جانب إدارة الزراعة والتنمية الريفية (MDARD)، أمرًا صحيًا عامًا يُلزم إجراء إختبار كوفيد-19 تشخيصي في البيئات عالية المخاطر.

من الذي يجب عليه إجراء الإختبار وكم مرة يتطلب إجراءه؟

تصدر إدارة الصحة والخدمات البشرية في ميشيغان (MDHHS) أمرًا صحيًا عامًا يُلزم مُشغلي معسكرات إسكان المهاجرين تقديم إختبار كوفيد-19 على النحو التالي:

- إجراء إختبار أساسي لمرة واحدة لجميع السكان الذين يبلغون من العمر 18 عامًا أو أكثر.
- إجراء إختبار لجميع المقيمين الجدد بعد 48 ساعة من وقت وصولهم، مع تجهيز سكن منفصل للمقيمين الجدد لمدة 14 يومًا بعد ذلك وإجراء إختبار ثاني في نهاية تلك الفترة
- إجراء إختبار لأي مقيم لديه أعراض الإصابة أو قد تعرض لها

تُلزم إرشادات إدارة الصحة والخدمات البشرية في ميشيغان (MDHHS) أيضًا بعض أصحاب العمل الزراعيين الذين لديهم أكثر من 20 موظفًا في موقع العمل في وقت واحد لتقديم إختبار كوفيد-19 على النحو التالي:

- إجراء إختبار أساسي لمرة واحدة لجميع العمال
- إجراء إختبار لجميع العمال الجدد قبل البدء بأي عمل شخصي
- إجراء إختبار لأي عامل يعاني من أعراض الإصابة أو تعرض لها

أصحاب العمل الزراعي هم:

- أي صاحب عمل يُشغّل عمال مهاجرين أو عمال موسميين
- منشآت تجهيز اللحوم والدواجن والبيض
- البيوت البلاستيكية (الخضراء)

أصحاب العمل ومتطلبات الإختبار أو الإرشادات

هل يجب على جميع أصحاب العمل في الزراعة إجراء الإختبارات؟
تُلزم إرشادات إدارة الصحة والخدمات البشرية في ميشيغان (MDHHS) أيضًا بعض أصحاب العمل الزراعيين الذين لديهم أكثر من 20 موظفًا في موقع العمل في وقت واحد لتقديم إختبار كوفيد-19.

أصحاب العمل الزراعي هم:

- أي صاحب عمل يُشغّل عمال مهاجرين أو عمال موسميين
- منشآت تجهيز اللحوم والدواجن والبيض
- البيوت البلاستيكية (الخضراء)

هل يجب على أصحاب العمل إجراء إختبار للعمال الذين يصلون بين إعلان أمر الطوارئ و وقت تطبيقه؟

يجب أن يكون جميع العمال الموظفين و جميع المقيمين الموجودين في المخيمات السكنية في 24 آب/أغسطس 2020 قد أكملوا الإختبار الأساسي لمرة واحدة.

يجوز لأصحاب العمل أو مشغلي الإسكان استخدام الإختبارات التي تم إجراؤها قبل صدور أمر الصحة العامة هذا لتلبية متطلبات الإختبار الأساسية لأي شخص لا يزال في نفس مخيم إسكان المهاجرين أو يعمل لدى نفس صاحب العمل. السكان أو العمال الذين لم يشاركو في الإختبار المسبق، لأنهم رفضوا ذلك، لم يكونوا موجودين في المنشأة، أو لأي سبب آخر، لا يزالون بحاجة إلى إكمال إجراء الإختبار الأساسي.

كيف يتم ترتيب وتحديد موعد الإختبار في مزرعتي أو عمل التجهيز الخاص بي؟

هناك العديد من الخيارات لإكمال الإختبار، بما في ذلك إنشاء برنامج إختبار يديره صاحب العمل، وطلب المساعدة من الولاية، وإستخدام موارد الإختبار في المجتمع العام.

أصدرت إدارة الصحة والخدمات البشرية في ميشيغان (MDHHS) إرشادات إلى جانب أمر الصحة العامة حول كيفية إتمام أصحاب العمل للإختبار المطلوب.

هل يتعين على أصحاب العمل دفع ثمن برامج إختبار الموظفين؟

أصحاب العمل ومشغلو الإسكان مسؤولون في المقام الأول عن التكاليف المالية الناتجة عن الإختبار، على الرغم من أنهم قد يلجأون إلى طلب السداد من التأمين الصحي حيثما ينطبق ذلك وقد يطلبون مساعدة الولاية لإجراء الإختبار.

المنتجون والعمالون في أعمال التجهيز مؤهلون للتقدم للحصول على منحة لتغطية التكاليف (أي الإختبار في موقع العمل، مع إختبار كامل للمصنع أو إختبار فردي في مواقع معتمدة، بما في ذلك تكاليف طاقم الموظفين/الموظفين الطبيين لإدارة الإختبارات ومعدات الحماية الشخصية لمواقع الإختبار) المرتبطة بإختبار كوفيد-19. تتوفر معلومات إضافية وإرشادات التطبيق على الموقع الإلكتروني www.michiganbusiness.org/agsafety.

قد يكون العديد من العمال الزراعيين، بما في ذلك عمال H-2A والأشخاص غير المؤثّقين، مؤهلين للحصول على خدمات الطوارئ فقط (ESO) لتأمين الميديكيد (Medicaid)، والتي تغطي تكاليف إختبار كوفيد-19. خيار آخر لتغطية تكاليف الإختبار هو مساعدة العمال في التقدم بطلب للحصول على تغطية التأمين الصحي هذه وإرسال فواتير إختبار الموظفين المؤهلين إلى التأمين.

لا يجوز لأصحاب العمل ومشغلي الإسكان تمرير التكاليف ليطم دفعها من قبل الموظفين، بما في ذلك التكاليف التي لا يغطيها التأمين الصحي، سواء على شكل رسوم مباشرة أو غير مباشرة، أو رسوم، أو تغييرات تعويضية، أو وسائل مالية أخرى.

أصدرت إدارة الصحة والخدمات البشرية في ميشيغان (MDHHS) [إرشادات](#) إلى جانب أمر الصحة العامة حول كيف يمكن لأصحاب العمل إكمال الإختبارات المطلوبة، بما في ذلك الآثار المالية وخيارات المساعدة مثل المَنح أو تغطية التأمين الصحي أو طلب المساعدة من الولاية.

كيف يمكنني طلب المساعدة في إجراء الإختبار؟

يجب على أصحاب العمل ومشغلي الإسكان الذين يطلبون المساعدة تقديم طلب إلى إدارة الصحة والخدمات البشرية في ميشيغان (MDHHS) على البريد الإلكتروني MDHHS-Migrant-Affairs@michigan.gov، وذلك باستخدام النموذج المرفق، بحلول 11 آب/أغسطس 2020.

ستوفر ولاية ميشيغان دعمًا للإختبار وفقًا لما تسمح به السعة. تحتفظ الولاية وحدها بالسلطة التقديرية لتحديد ما إذا كان سيتم تلبية طلبات المساعدة أم لا. قد تقوم الولاية بدلاً من ذلك بتوجيه مقدمي الطلبات لإختبار الموارد المتوفرة من خلال مقدمي الخدمات الطبية وفي المجتمع.

ماذا لو لم يقم المركز الصحي المؤهل فيدراليًا (FQHC) المحلي بإجراء الإختبارات؟

لدى أصحاب العمل العديد من الخيارات لكيفية إكمال الإختبار، بما في ذلك إنشاء برنامج إختبار يُدار من قبل المنشأة، وطلب المساعدة من الولاية، واستخدام موارد الإختبار في المجتمع العام. أصدرت إدارة الصحة والخدمات البشرية في ميشيغان (MDHHS) إرشادات إلى جانب أمر الصحة العامة حول كيفية إتمام أصحاب العمل للإختبار المطلوب.

بينما تخطط الولاية للشراكة مع المركز الصحي المؤهل فيدراليًا (FQHC) لتوفير الإختبارات لمعظم العمال الزراعيين، فإن الولاية لديها العديد من الشركاء المتعاقدين الآخرين القادرين أيضًا على إجراء الإختبار في المناطق التي لا يغطيها المركز الصحي المؤهل فيدراليًا (FQHC).

كيف يجب الاحتفاظ بسجلات الإختبار؟

يجب على أصحاب العمل ومشغلي الإسكان الاحتفاظ بسجلات الإختبارات التي أجريت لمدة عام واحد. يجوز لإدارة الزراعة والتنمية الريفية (MDARD) مراجعة هذه السجلات والإمتثال لهذا الأمر أثناء أي تفتيش أو تجديد الترخيص أو حسب تقديرها. يجوز لإدارة الصحة والخدمات البشرية في ميشيغان (MDHHS) مراجعة هذه السجلات حسب تقديرها. ستحيل إدارة الصحة والخدمات البشرية (MDHHS) أي إنتهاك معروف لهذا الأمر إلى إدارة الزراعة والتنمية الريفية (MDARD)، وقد تُحيل هذه الإدارة الإنتهاكات لهذا الأمر إلى إدارة الصحة والخدمات البشرية (MDHHS).

من سيحصل على نتائج الإختبار إذا كان صاحب العمل يقدم الإختبار؟ صاحب العمل أم الموظف؟

يجب تقديم النتائج إلى الموظف / المريض.

هل يمكن للإختبار الذي تم إجراؤه قبل إصدار هذا الأمر أن يلبي أيًا من متطلبات الإختبار الجديدة؟

يمكن لأصحاب العمل أو مشغلي الإسكان استخدام الإختبارات التي تم إجراؤها قبل أمر الصحة العامة هذا لإستيفاء متطلبات الإختبار الأساسية لأي شخص لا يزال في مخيم إسكان المهاجرين أو يعمل لدى صاحب العمل. لا يزال يتعين على المقيمين أو العمال الذين لم يشاركوا في الإختبار المسبق القيام بإجراء الإختبار الأساسي.

في حالة أصحاب العمل العاملين في الزراعة المغطاء، لإجراء إختبار للعمال الجدد قبل بدء العمل الشخصي، هل يمكن للإختبار الذي يتم إجراؤه قبل الوصول أن يلبي المتطلبات؟ هل يمكن للأشخاص العمل قبل تلقي نتائج الإختبار؟

يمكن أن يفى الإختبار الذي تم إجراؤه في غضون 72 ساعة قبل الوصول بمتطلبات إختبار العمال الجدد قبل بدء العمل الشخصي. لا يمكن للعمال الجدد العمل شخصيًا حتى يتم إستلام نتيجة إختبار سلبية.

خلال فترة 14 يومًا التي يجب أن يقيم فيها سكان مخيمات المهاجرين الوافدين حديثًا في وحدات سكنية منفصلة، هل يمكن لهؤلاء الأشخاص العمل؟

نعم، على الرغم من أن إدارة الصحة والخدمات البشرية في ميشيغان (MDHHS) تشجع إتخاذ الإحتياطات مثل الإبتعاد الإجتماعي، وتغطية الوجه بقطعة قماش، وغسل اليدين.

مع ذلك، لإجراء الإختبار للعمال الجدد قبل بدء العمل الشخصي لدى أصحاب العمل العاملين في الزراعة المغطاة، فلا يجوز للعمال بدء العمل شخصيًا حتى يتم الحصول على نتيجة إختبار سلبية.

ماذا يحدث إذا ظهرت نتائج إختبار أحد الموظفين بأنها إيجابية؟

يجب على أصحاب العمل ومشغلي الإسكان إتخاذ الخطوات التالية عندما تظهر نتائج إختبارات العامل أو المقيم إيجابية لكوفيد-19 أو قد تعرض للفيروس:

أ. يجب على أصحاب العمل الزراعيين إستبعاد العاملين المصابين بكوفيد-19 من العمل حتى يستوفوا جميع معايير العودة إلى العمل التي وضعتها مراكز السيطرة على الأمراض والوقاية منها (CDC).

ب. يجب على أصحاب العمل الزراعيين أن يستبعدوا أيضًا العاملين الذين يُعرف بأنهم كانوا قد تعرضوا لشخص مصاب بكوفيد-19 (أي لديهم إتصال وثيق (على بعد ستة أقدام) في العمل مع الشخص لفترة طويلة (15 دقيقة أو أكثر)).

ج. يجب على أصحاب العمل ومشغلي الإسكان إتباع إرشادات مراكز السيطرة على الأمراض والوقاية منها (CDC) بشأن تدابير الوقاية من العدوى والسلامة.

د. يجب على أصحاب العمل ومشغلي الإسكان بذل جهود معقولة لربط الأشخاص المصابين ذو النتائج الإيجابية بالموارد الحكومية والمحلية لدعم إحتياجاتهم الأساسية مثل الغذاء و الإسكان.

هـ. أخيرًا، يجب على أصحاب العمل ومشغلي الإسكان إبلاغ إدارة الصحة المحلية ومكتب إدارة الصحة والخدمات البشرية في ميشيغان (MDHHS) لخدمات المهاجرين على البريد الإلكتروني MDHHS-Migrant-Affairs@michigan.gov. ستسمح هذه الإخطارات لإدارات الصحة العامة بتنفيذ إستجابة الصحة العامة بشكل مناسب والمساعدة في تقديم الدعم للعمال.

إذا كان العمال مطالبين بالعزل أو الحجر الذاتي، فكيف سيحقق أصحاب العمل ضمان ¼ الساعة؟

تعتبر الإجازات المرضية مدفوعة الأجر بموجب قانون الأسر أو لا إستجابةً لفيروس كورونا (FFCRA) ساعات عمل مدفوعة

الأجر ومن ثم تُراعى في ضمان 3/4 الساعة.

إذا ظهرت نتيجة إختبار الموظفين إيجابية هل هم مؤهلون للحصول على إجازة مرضية أو إعانات البطالة خلال الوقت الذي يجب أن يدخلوا فيه الى العزل الذاتي؟

كثير من العمال وأصحاب العمل مشمولون بالقانون الفيدرالي الأسر أو لآ إستجابةً لفيروس كورونا (FFCRA)، والذي ينص على إعطاء إجازة مرضية مدفوعة الأجر في بعض الظروف. يجب على أصحاب العمل الرجوع إلى الإرشادات الفيدرالية لفهم ما إذا كان القانون يشملهم أم لا.

بموجب قانون الأسر أو لآ إستجابةً لفيروس كورونا (FFCRA)، يتأهل الموظف للحصول على إجازة مرضية مدفوعة الأجر إذا كان الموظف غير قادر على العمل (أو غير قادر على العمل عن بعد) بسبب الحاجة إلى إجازة لأن الموظف:

1. يخضع لأمر فدرالي أو من حكومة الولاية أو الحكومة المحلية بالعزل أو الحجر المتعلق بكوفيد-19؛
2. تم تقديم المشورة اليه من قبل مقدم الرعاية الصحية بالحجر الذاتي المتعلق بكوفيد-19؛
3. يعاني من أعراض كوفيد-19 ويسعى إلى الحصول على تشخيص طبي؛
4. يقوم برعاية شخص يخضع لأمر موصوف في (1) أو الحجر الذاتي كما هو موضح في (2)؛
5. يقوم برعاية طفل أغلقت مدرسته أو مكان رعايته (أو مقدم رعاية الطفل غير متوفر) لأسباب تتعلق بكوفيد-19؛ أو
6. يعاني من أي حالة أخرى مماثلة إلى حد كبير يحددها مدير إدارة الصحة والخدمات البشرية (MDHHS)، بالتشاور مع مديري إدارة العمل و الخزينة.

بموجب قانون الأسر أو لآ إستجابةً لفيروس كورونا (FFCRA)، يكون الموظف مؤهلاً للحصول على إجازة عائلية موسعة إذا كان الموظف يقوم برعاية طفلاً تم إغلاق مدرسته أو مكان رعايته (أو مقدم رعاية الطفل غير متوفر) لأسباب تتعلق بكوفيد-19.

قد لا يكون العمال الذين يحصلون على إجازة مرضية مدفوعة الأجر مؤهلين للحصول على إعانات البطالة بإعتبار أنهم لا يزالون يعملون. يجب على العمال الذين لا يحصلون على إجازة مرضية مدفوعة أن يتقدموا بطلب للحصول على إعانات البطالة، حيث لا يتم تسجيلهم تلقائيًا، كما أنهم ليسوا مؤهلين تلقائيًا، ولا يزال يتعين عليهم تلبية متطلبات أهلية وكالة التأمين ضد البطالة (UIA). يمكن للعمال التقدم بالطلب على موقع وكالة التأمين ضد البطالة في ولاية ميشيغان.

قانون الإجازة الطبية مدفوعة الأجر (PMLA) في ميشيغان فعّال إعتبارًا من 3 نيسان/أبريل 2020، قامت الحاكمة ويتمر بتوسيع بعض أنواع الحماية المرتبطة بإستحقاقات قانون الإجازة الطبية المدفوعة بموجب قانون الولاية بسبب طارئة كوفيد-19.

1. يحمي العمال الذين يبقون في المنزل عندما يكونون هم أو جهات إتصالهم الوثيقة مريضين ويشكلون خطر إصابة الآخرين بكوفيد-19.

2. يغطي معظم الموظفين الذين يعملون في ميشيغان ومعظم أصحاب العمل بغض النظر عن عدد الموظفين.
3. يوفر هذا التوسع إجازة لتعلق بكوفيد-19 مع الحماية ضد التمييز.
4. يمنع أصحاب العمل من فصل أو فرض عقوبات تأديبية أو الإنتقام من الموظف الذي يبقى في المنزل لتجنب إصابة الآخرين بكوفيد-19 بسبب وجوده بالقرب أو إتصاله بشخص لديه واحدًا أو أكثر من الأعراض الرئيسية للفيروس أو كانت نتيجة إختباره إيجابية.
5. يمنع أصحاب العمل من فصل أو فرض عقوبات تأديبية أو الإنتقام من موظف بسبب عدم تقديمه لوثائق تفيد بأنه أو أحد نقاط إتصاله المباشر كان لديهم واحدًا أو أكثر من الأعراض الرئيسية للفيروس.
6. يجب التعامل مع وقت الإجازة المستخدم للبقاء في المنزل على أنه وقت الإجازة الطبية مدفوعة الأجر (PMLA) ودفعه بإستخدام وقت الإجازة المُدخّر (المستحق أو المُرحّل من تاريخ سابق)، أو غير مدفوع في حالة عدم وجود وقت قانون الإجازة الطبية مدفوعة الأجر (PMLA) مُدخّر.

راجع الأمر [التنفيذي 2020-36](#) للحصول على معلومات إضافية. توجه الأسئلة حول وقت الإجازة الطبية مدفوعة الأجر (PMLA) إلى ليو/ قسم الأجور وساعات العمل (Leo / Wage and Hour) على البريد الإلكتروني PMLA-INFO@michigan.gov.

هل يمكنني إستبدال عامل مؤقتًا أثناء وجوده في العزل؟

يجوز لصاحب العمل أن يوظف عاملاً ليحل مكان العامل الذي يكون في العزل/ الحجر بشكل مؤقت. يجب تعيين العامل البديل المؤقت بموجب نفس شروط و ظروف العمل (الأجور، واجبات العمل، ساعات العمل، الخ.) للعامل الذي يكون في العزل/ الحجر.

هل العمال الذين ظهرت نتائج إختبارهم إيجابية ومؤهلون للحصول على إعانات البطالة يتم تسجيلهم للحصول عليها تلقائيًا؟

لا ، يجب عليهم التقدم بطلب للحصول على إعانات البطالة عن طريق زيارة [موقع وكالة تأمين البطالة في ولاية ميشيغان](#) (State of Michigan's Unemployment Insurance Agency website).

كيف يجب على شركة الزراعة أو مشغل المخيم مساعدة الأشخاص والأسر على إجراء العزل عندما تكون نتائج الإختبار لديهم إيجابية؟

يُلزم الأمر التنفيذي 2020-137 EO أن يقدم مشغلو مخيمات إسكان المهاجرين المساعدة في السكن المعزول للمقيمين التي ظهرت نتائج إختبارهم الإيجابية لإصابتهم بكوفيد-19. كذلك تعمل الولاية أيضًا على توسيع خيارات السكن المعزول.

كيف يتم تعريف "في موقع العمل"؟ ماذا عن أصحاب العمل الذين يعمل موظفهم في أماكن متباعدة في الحقول؟

يقصد بمصطلح "في موقع العمل" ملكية صاحب العمل الزراعي في موقع معين.

هل يغير هذا الأمر من متطلبات السكن في الأمر التنفيذي EO-137؟

كلا.

هل مرافق التحضير الخاضعة للتنظيم من قبل إدارة الزراعة الأمريكية (USDA) مشمولة بهذا الأمر؟

نعم.

العمال

ماذا يحدث إذا رفضت الخضوع للإختبار؟

لا يجوز للعمال الذين يرفضون الإختبار القيام بإجراء عمل شخصي، وإذا كانوا يعيشون في مخيم مرخص لإسكان للمهاجرين، فيجب عليهم البقاء في سكن منعزل لحماية الأشخاص الآخرين من الإصابة بكوفيد-19.

يجب إبلاغ الموظف بهذه المتطلبات باللغة المفضلة للموظف. يجب أن تستمر هذه الإجراءات لمدة 14 يومًا للتأكد من أن العامل لا يعاني من أعراض، أو يتم إجراء إختبار للعامل ويحصل على نتيجة إختبار سلبية موثقة.

هل يستطيع صاحب العمل أن يمنعي من العمل مرة أخرى عندما أكون بصحة جيدة أو لفترة حصاد في المستقبل؟

تعتبر ولاية ميشيغان بأنها ولاية "العمل حسب الرغبة". وهذا يعني أنه يجوز لصاحب العمل أو الموظف إنهاء علاقة العمل بشكل عام في أي وقت ولأي سبب ما لم ينص القانون أو الإتفاقية على خلاف ذلك.

على سبيل المثال، قد يفرض القانون الفيدرالي أو قانون الولاية، أو إتفاقية المفاوضة الجماعية، أو عقد العمل قيودًا أخرى على علاقة العمل حسب الرغبة. قد يكون إنهاء العمل الذي ينتهك هذا القانون أو الإتفاقية أو العقد قابلاً للإنصاف باللجوء الى الإجراء القانوني.

هل هناك مساعدة إذا حصلت على نتيجة الإختبار إيجابية ولا يمكنني الحصول على دخل؟

نعم، يلزم قانون الأسر أو لا إستجابةً لفيروس كورونا (FFCRA) الفيدرالي أن يقوم أصحاب العمل الذين لديهم تأمين بتوفير إجازة مرضية مدفوعة الأجر تصل إلى أسبوعين للموظفين الذين هم في عزل أو حجر صحي بسبب الإصابة بكوفيد-19 أو تعرضوا للفيروس. كما ينص هذا القانون على عملية يتم فيها تعويض أصحاب العمل عن هذه التكاليف.

يجب على أصحاب العمل الرجوع إلى الإرشادات الفيدرالية لفهم أحكام هذا القانون بشكل أفضل.

الأشخاص الذين ظهرت نتائج إختبارهم إيجابية سيتم إحالتهم إلى أخصائي برنامج المهاجرين في إدارة الصحة والخدمات البشرية في ميشيغان (MDHHS)، والذين يمكنهم مساعدة العمال في العثور على أنواع أخرى من الموارد. وهذا يشمل وكالات العمل المجتمعي المحلية التي قد تكون قادرة على المساعدة.

إذا حصلت على نتيجة إختبار إيجابية و يمكنني الحصول على إعانات البطالة، فهل سأسجل تلقائيًا للحصول عليها؟

يجب على العمال الذين لا يتلقون إجازة مرضية مدفوعة الأجر التقدم بطلب للحصول على إعانات البطالة. لن يتم تسجيلهم للحصول عليها تلقائيًا، ويجب أن يبقوا مستوفين لمتطلبات الأهلية لوكالة تأمين البطالة في ولاية ميشيغان (UIA). يمكن للعمال التقدم بالطلب على [موقع وكالة تأمين البطالة في ولاية ميشيغان](#) [State of Michigan's Unemployment Insurance Agency website](#).

إذا حصلت على نتيجة إختبار إيجابية ولا يمكنني من تلقي إعانات البطالة، فهل هناك مساعدة أخرى متوفرة؟ وكيف أتلقى المساعدة؟

تتوفر مساعدة إضافية من خلال وكالة العمل المجتمعي (Community Action Agency) المحلية أثناء فترة العزل المطلوبة. سيقوم أخصائي برنامج المهاجرين في إدارة الصحة والخدمات البشرية في ميشيغان (MDHHS) المحلي بإحالة الأشخاص الذين حصلوا على نتائج إختبار إيجابية إلى وكالة العمل المجتمعي المحلية للتواصل معها للمساعدة.

هل هناك مساعدة إذا حصلت على نتيجة إختبار إيجابية ولا يمكنني إجراء العزل أو الحفاظ على التباعد عن الآخرين؟

يلزم الأمر التنفيذي 137-2020 EO أن يقدم مشغلو مخيمات إسكان المهاجرين المساعدة في السكن المعزول للمقيمين الذين حصلوا على نتيجة إختبار إيجابية لكوفيد-19. كذلك تعمل الولاية أيضًا على توسيع خيارات السكن المعزول.